الحق في الحماية الاجتماعية

- الانخراط في نظام التغطية الصحية الإجبارية المسير من طرف الصندوق الوطني لمنظمات الاحتياط الاجتماعي
- الانخراط في نظام التغطية الصحية المسير من طرف "التعاضدية العامة للتربية الوطنية"
- الانخراط في مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين
- التعويض عن حوادث الشغل

الواجبات

- يجب على الأساتذة المتعاقدين التقيد أساسا بما يلي :
- احترام الأحكام الواردة في عقد التوظيف
- قبول مقر العمل المؤقت لما تبقى من الموسم الدراسي 2017-2016 وكذا التعيين الجديد المتواجد ضمن النفوذ الترابي المحدد من طرف الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس مكناس المنظمة للمباراة
- القيام بمهام التدريس وفق الحصة الأسبوعية المنصوص عليها في العقد كاملة
- التقيد بالمناهج الرسمية والعمل على إنجاز المقررات داخل الآجال المطلوبة
- تقييم تعلمات التلاميذ
- المشاركة في الأنشطة المدرسية
- المساهمة في عمليات الحراسة وتصحيح الامتحانات المدرسية الإشهادية
- احترام أخلاقيات مهنة التدريس
- الامتثال لتوجيهات وتعليمات السلطة الرئاسية
- واجب الكتمان وعدم تسريب أو نشر المعطيات والمعلومات والوثائق خلال ممارستهم لمهامهم
- الالتزام بالخضوع للدورات التكوينية التأهيلية المنظمة لفائدتهم
- الالتزام بالخضوع لتقييم الأداء المهني مرتين خلال السنة
- الالتزام بكون النجاح في امتحان الأهلية التربوية شرطا ضروريا لتجديد العقد
- عدم ممارسة أي عمل أو نشاط مدر للربح أثناء مدة العقد

أهم مراحل مباراة التوظيف بعقود

العمليات	تاريخ الإنجاز
إيداع ملفات الترشيح	من 2016/11/4 إلى 2016/11/19
انتقاء المترشحين	من 2016/11/20 إلى 2016/11/22
إعلان ونشر لوائح المنتقين	2016/11/23
إجراء الاختبارات	يومي 25 و 26 نونبر 2016
الإعلان عن نتائج الاختبارات الكتابية	ابتداء من فاتح دجنبر 2016
إجراء الاختبارات الشفوية	ابتداء من 05 دجنبر 2016
الإعلان عن النتائج النهائية	ابتداء من 10 دجنبر 2016

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين

لجهة فاس مكناس

التوظيف بموجب عقود من طرف الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس مكناس



السياق العام

- تفعيل الجهوية واللامركزية في التدبير
- تفعيل آلية التوظيف بالتعاقد المتاحة للأكاديميات على غرار باقي المؤسسات العمومية
- المعالجة الآنية للخصاص الذي تعاني منه المنظومة التربوية من الموارد البشرية ، وكذا اكتظاظ التلاميذ بالحجرات الدراسية

الوضعية النظامية والإدارية

- تفتح المباريات في وجه المترشحات والمترشحين ، غير الموظفين المتوفرين على الأقل :
- على شهادة الإجازة في المسالك الجامعية للتربية أو ما يعادلها والمتوفرين على مؤهلات نظرية وأكاديمية مماثلة للتكوين في المسالك الجامعية للتربية
- على شهادة الإجازة في المسالك الجامعية للتربية "تخصص مهن التدريس" المستفيدين من البرنامج الحكومي لتكوين أطر تربوية في مهن التدريس
- على شهادة الإجازة أو شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية، أو شهادة الإجازة المهنية أو ما يعادل إحداها

عقود التوظيف

- يتم التوظيف بموجب عقد يبرم بين الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس مكناس ، بصفتها مؤسسة عمومية، والمترشح(ة) الناجح(ة) بصفة نهائية في المباراة ، ويحدد هذا العقد المجال الترابي لمزاولة المهام ، وكذا حقوق والتزامات الطرفين المتعاقدين.
- لا يخول هذا العقد الإدماج في أسلاك الوظيفة العمومية
- يتم تجديد هذا العقد لمدة سنة قابلة للتجديد بصفة تلقائية بعد النجاح في امتحان التأهيل المهني داخل أجل أقصاه سنتين.

الحقوق

- يتمتع الأساتذة المتعاقدون بالحقوق ويلتزمون بالواجبات المنصوص عليها في العقد المبرم مع الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس مكناس ، وترتكز أساسا على ما يلي:

<u>الحق في الأجرة</u> : أجرة جزافية شهرية مماثلة للأجرة التي يتقاضاها الأستاذ المرتب في الدرجة الثانية (السلم 10)، حيث ستصرف من ميزانية الأكاديمية .

<u>الحق في التعويضات</u> :

- الحق في التعويضات العائلية والتعويض عن المنطقة

<u>الحق في الترقية</u> :

- الترقية في الرتبة
- الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار بعد التوفر على 10 سنوات من الأقدمية ، وفي حدود 20 بالمائة من عدد المستوفين للشرط المطلوب
- الترقية في الدرجة عن طريق امتحان الكفاءة المهنية بعد التوفر على 6 سنوات من الأقدمية ،وفي حدود 13 في المائة من عدد المستوفين للشرط المطلوب

<u>الحق في الرخص</u>:

- الرخص الإدارية: الرخصة السنوية (العطلة)، الرخص الاستثنائية لأسباب عائلية وخطيرة، ورخصة أداء مناسك الحج
- رخصة الولادة(14أسبوعا)
- الرخص المرضية: رخص مرض قصيرة الأمد، ورخص مرض متوسطة الأمد، ورخص مرض طويلة الأمد.